

Beleidsverklaring Hagen Beton



Over Hagen Beton

Betonspecialist in Amsterdam en Almere

Sinds de oprichting van haar eigen betondivisie in 2003, heeft Hagen Beton zich ontwikkeld tot dé specialist in alle mogelijke betonsoorten. Hoewel beton voor velen een eentonig materiaal lijkt, weten wij wel beter. De eisen en toepassingen van beton variëren sterk, en bij Hagen Beton begrijpen we deze nuances als geen ander.

Diversiteit in Beton

Beton voor een weg verschilt aanzienlijk van beton voor een spoorlijn, en beide soorten verschillen weer van onderwaterbeton of beton voor kantoorgebouwen. Er is zelfs beton dat speciaal ontwikkeld is om bestand te zijn tegen agressieve stoffen, zoals agrarisch beton. Daarnaast bieden we ook gekleurd beton aan voor esthetische toepassingen.

Bent u inmiddels het spoor bijster? Wij niet. Voor ons past elke betonsoort als een jas en wij kunnen elke variëteit leveren. Kwaliteit, levertijd, advies en begeleiding zijn voor ons vanzelfsprekend.

Korte Communicatielijnen

Hagen Beton is een platte organisatie, wat betekent dat wij korte communicatielijnen hebben. Hierdoor kunnen we zeer snel en adequaat inspelen op de wensen van onze klanten, uiteraard tegen concurrerende prijzen. Dit maakt ons niet alleen efficiënt, maar ook flexibel in het leveren van maatwerkoplossingen.

Ons Materieel

Hagen Beton beschikt over 30 moderne betonmixers die voldoen aan de strengste milieueisen. Daarnaast bemiddelen we ook in het leveren van betonpompen. Ons geavanceerde materieel stelt ons in staat om elke levering punctueel en volgens de hoogste kwaliteitsnormen uit te voeren.

Bij Hagen Beton BV combineren we onze diepgaande kennis van beton met een sterke focus op duurzaamheid en klanttevredenheid. Of het nu gaat om standaard beton of speciale mengsels voor unieke toepassingen, wij staan klaar om de perfecte oplossing te bieden voor elk bouwproject.

Organisatie inrichting

Wettelijke naleving

Hierbij verklaart Hagen Beton dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen.

De organisatie houdt tevens rekening met het bepaalde in:

1. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 29 betreffende gedwongen of verplichte arbeid;
2. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 182 betreffende ernstigste vormen van kinderarbeid;
3. Internationale Arbeidsorganisatie/IO Verdragen betreffende fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidsnormen.

Mensenrechten:

Hierbij verklaart Hagen Beton dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kan worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

Risicosituaties rechten van de mens

Hagen Beton heeft weinig te maken met situaties waarin mensenrechten geschonden worden. Doordat de toeleveringsketen volledig in kaart is, is de kans dat de mensenrechten hierin geschonden worden minimaal. Ook worden geen producten of diensten afgenomen van bedrijven die productieactiviteiten hebben in risicogebieden.

Vermijden van medeplichtigheid

Hagen Beton vermijdt elke betrokkenheid bij onrechtmatige daden en houdt zich verre van elke vorm van corruptie. Wij verwachten van al onze leveranciers dat zij zich houden aan de normen en waarden van Hagen Beton op het gebied van anti-corruptie, eerlijke concurrentie en marketing, eerbiediging van eigendomsrechten, verantwoorde politieke betrokkenheid, vertrouwelijkheid van onderzoek en dat zij zich niet bezighouden met enige vorm van corruptie, zoals afpersing, fraude of omkoping. Wij onderzoeken eventuele schendingen van deze normen en treden hier streng tegen op om ervoor te zorgen dat Hagen Beton en haar leveranciers blijven voldoen aan de hoogste normen van integriteit en ethiek.

Klachtenbehandeling

Voor het oplossen van geschillen en klachten zijn procedures aanwezig binnen Hagen Beton. De medewerkers kunnen terecht bij de directie of de vertrouwenspersoon. Externe partijen kunnen dit telefonisch, via de directie of de contactpersoon doen. Mochten mensen in de toekomst klachten hebben, kunnen zij dit anoniem en zonder angst voor represailles doen. Contactformulieren zijn tevens online ter beschikking.

Ethisch risicomanagement

Als organisatie hebben wij ons gecommitteerd aan een integriteitsbeleid dat gebaseerd is op de hoogste ethische standaarden en dat ons in staat stelt om op verantwoorde wijze zaken te doen. Wij streven ernaar om in alle aspecten van onze bedrijfsvoering integer en ethisch te handelen, en om deze normen te handhaven in onze relaties met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Het naleven van deze principes is niet alleen de juiste manier om zaken te doen, maar ook essentieel voor ons succes op lange termijn. Als organisatie blijven wij ons inzetten voor het handhaven van de hoogste normen van integriteit en ethisch handelen.

Discriminatie en kwetsbare groepen

Binnen Hagen Beton wordt er niet gediscrimineerd richting medewerkers, potentiële medewerkers of andere partijen. Hier wordt invulling aan gegeven door een gelijke behandeling in onze bedrijfscultuur. Hagen Beton vindt het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt en daarbij vinden wij het normaal dat mensen niet gediscrimineerd worden. Dit is een afgeleide van de bedrijfscultuur.

Burgerrechten en politieke rechten

Als organisatie respecteert Hagen Beton de burger- en politieke rechten, wat tot uiting komt in onze bedrijfscultuur. Hagen Beton hanteert de Nederlandse wet- en regelgeving en hecht waarde aan medewerkerstevredenheid. Binnen Hagen Beton is vrijheid van meningsuiting aanwezig. Daarnaast heeft iedere medewerker recht op vrijheid en scholingsmogelijkheden. Als organisatie respecteren wij onze medewerkers en bieden wij hun vrijheid en het recht op een menswaardig bestaan.

Verantwoord politiek handelen.

Onze organisatie streeft ernaar om belangenverstremming en ongepaste invloed op politici te vermijden en hecht indien van toepassing veel waarde aan een verantwoorde relatie met politieke partijen. Het streeft ernaar geen directie politieke betrokkenheid te hebben. Indien van toepassing zullen we onze activiteiten met betrekking tot lobbyen en politieke bijdragen transparant communiceren en we verbieden activiteiten die kunnen leiden tot wettelijke overtredingen ofwel verkeerde informatie, bedreiging of dwang. We streven ernaar om geen bijdragen aan politieke partijen te leveren, in welke vorm dan ook, die kunnen worden opgevat als een ongepaste invloed op politici of beleidsmakers.

Economische, sociale en culturele rechten

Per 1 juli 2015 wordt het bieden van scholing (onderwijs) verplicht gesteld voor organisaties, door middel van de wet Werk en Zekerheid. Aangezien Hagen Beton de wet naleeft wordt ook deze wet gehanteerd. Elke medewerker wordt de mogelijkheid geboden om zichzelf te ontwikkelen.

Hagen Beton vindt de gezondheid van haar medewerkers zeer belangrijk en geeft hier op meerdere manieren invulling aan.

Fundamentele principes en rechten op het werk

Hagen Beton volgt de Nederlandse wet- en regelgeving waarin de fundamentele principes en arbeidsrechten van de medewerkers zijn vastgelegd. Ook hebben medewerkers de vrijheid om zich aan te sluiten bij een vakbond of vakvereniging. Tevens is sprake van een CAO die door Hagen Beton wordt gehandhaafd.

Eerlijke beloningen:

Hagen Beton committeert zich aan het loon en salaris te allen tijde te laten voldoen aan of hoger zijn dan de wettelijke minimumvereisten. Indien van toepassing moet het loon- en salaristarief ofwel voldoen aan de minimumvereisten in de geldende CAO, of aan een leefbaar of fatsoenlijk loon als deze hoger zijn dan de wettelijke minimumlonen. Dit geldt voor zowel vast als ingehuurd personeel. Als er geen minimumloon van toepassing is, komen loontarieven tot stand door cultureel bepaalde samenwerking tussen werknemers en formele- en informele organisaties van werknemers. De organisatie zorgt er daarnaast voor dat loon en salaris tijdig worden uitbetaald.

Functioneringsgesprekken

Hagen Beton bespreekt in overleg met haar werknemers de voortgang en status van het functioneren. Tijdens deze bijeenkomst wordt er besproken hoe de werknemer heeft gepresteerd en of en zo ja welke doelen er voor de komende periode gesteld worden. Door deze gesprekken ontstaat er meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij de werknemer en kan de organisatie de voortgang van de prestaties nauwkeurig bijhouden.

Preventief medisch onderzoek

Indien van toepassing in de cao of in goed overleg vastgesteld met de directie, stelt Hagen Beton preventief medisch onderzoek ter beschikking aan haar medewerkers. Dit onderzoek is bedoeld om de gezondheid en veiligheid van de werknemers te waarborgen en eventuele gezondheidsproblemen op te sporen en te voorkomen. Tijdens deze onderzoeken worden werknemers geïnformeerd over hun gezondheid en eventuele risico's op het werk. De resultaten van het onderzoek worden vertrouwelijk behandeld en alleen gedeeld met de werknemer en de bedrijfsarts.

Politieke beïnvloeding

Hagen Beton streeft ernaar om volledig vrij te zijn van politieke beïnvloeding. Er wordt zoveel mogelijk vermeden om politieke statements uit te dragen.

Materiële en intellectuele eigendomsrechten

Hagen Beton respecteert zowel materiële als intellectuele eigendomsrechten van derden.

Duurzaamheid

Duurzaamheids-verbeteringen en onze aanpak;

Een van de grote doelen van Hagen Beton is het creëren van duurzame waarde op lange termijn. Wereldwijd wordt de cementindustrie verantwoordelijk geacht voor ruim 5% van de door mensen veroorzaakte CO₂-emissie. Het is onze ambitie om de CO₂-uitstoot en onze impact op de omgeving te verkleinen. Hierdoor zijn wij continu op zoek naar betere manieren en grondstoffen om onze producten op een meer verantwoorde wijze te produceren.

Grondstoffen/ Materiaal;

Een belangrijke grondstof voor betonproducten is cement. De hoeveelheid cement in onze betonmengsels wordt verminderd door het gebruik van cementen met een zo laag mogelijke CO₂ uitstoot. Daar waar milieuvriendelijke producten toegepast worden doen wij onderzoek naar alternatieve grondstoffen die een betere bijdrage leveren aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Waar mogelijk passen wij secundaire materialen toe.

Energie;

Binnen Hagen Beton hebben wij ons als doel gesteld om zo min mogelijk energie te gebruiken. We communiceren met onze werknemers over hoe ze bij kunnen dragen aan het verminderen van ons energieverbruik. Dit doen we tijdens personeelsbijeenkomsten.

CO₂-reductie;

Hagen Beton heeft als doelstelling om haar CO₂ footprint te verminderen. Om deze doelstelling te behalen, heeft de organisatie diverse maatregelen getroffen. Zo wordt het personeel regelmatig geïnstrueerd om bewust om te gaan met energie en wordt er aandacht besteed aan het tijdig uitzetten van lichten en andere apparatuur wanneer deze niet gebruikt worden. Ook kan de organisatie investeren in duurzame energiebronnen. Verder willen we bewust zijn van de energie-efficiëntie verbeteringsmogelijkheden, bijvoorbeeld door het isoleren van gebouwen en het vervangen van verouderde apparatuur met energiezuinige alternatieven. Door deze maatregelen hoopt Hagen Beton haar CO₂ uitstoot te verminderen en zo bij te dragen aan een beter milieu en duurzame toekomst.

Duurzaam en verantwoord inkoop;

Hagen Beton heeft als doel om bij haar inkoopactiviteiten rekening te houden met de sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten. Dit betekent dat er niet alleen wordt gekeken naar de prijs en kwaliteit van de producten en diensten, maar ook naar de impact hiervan op mens en milieu. Om deze doelstelling te realiseren hanteert de organisatie een inkoopbeleid waarin naast prijs, ook duurzaamheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Jaarlijks wordt dit beleid door de directie beoordeeld op effectiviteit en waar nodig bijgesteld. Hagen Beton zet zich hiermee in voor een duurzame toekomst en draagt zo haar steentje bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Milieumanagement

De organisatie heeft een milieumanagementsysteem (EMS) dat betrekking heeft op de belangrijkste processen voor de winning van grondstoffen en de productie van beton. Het milieumanagementsysteem van Hagen Beton is niet gecertificeerd. Het EMS is een los onderdeel van de beleidsverklaring en omvat onder andere de definitie van milieudoelstellingen, de toewijzing en beschrijving van verantwoordelijkheden binnen het EMS en het monitoren en documenteren van belangrijke prestatie-indicatoren. Het registreren van verbruik van hulpbronnen zoals water, elektriciteit, olie en gas en bewijs van afvalverwijdering zijn ook onderdeel van het EMS. Dit wordt gedaan middels de CO2 documentatie. Andere factoren die het EMS beïnvloeden, zoals lawaai, stof, afval per type, water, extractie, afvoer/locatie, energie (elektriciteit, gas, stookolie), hygiëne- en gezondheidsbescherming en maatregelen tegen milieuvervuiling, worden ook in overweging genomen. Het merendeel van deze onderwerpen is behandeld in de milieuvergunning. Evaluatie en interne monitoring worden uitgevoerd in de directiebeoordeling.

Duurzaam Landgebruik;

De organisatie heeft publiek beschikbaar beleid dat operaties/activiteiten in gebieden met landgebruik conflicten verbiedt; de definitie van deze gebieden zijn conform algemeen aanvaarde kaders, bijvoorbeeld gebieden met een UNESCO status en gebieden met veel biodiversiteit (IUCN categorieën).

Watergebruik;

Hagen Beton erkent de noodzaak van zorgvuldig waterbeheer binnen onze bedrijfsactiviteiten en het bredere ecosysteem. In lijn met onze inzet voor duurzaamheid streven wij ernaar om onze wateronttrekking voortdurend te optimaliseren. We hanteren hierbij richtlijnen die in overeenstemming zijn met erkende standaarden in de sector. We zullen wanneer nodig rapporteren over onze inspanningen en de voortgang die we boeken. Ons doel is om de impact op watervoorraden te minimaliseren en bij te dragen aan de bescherming van deze waardevolle natuurlijke hulpbronnen.

Transport;

Het beleid van Hagen Beton is gericht op het zo duurzaam en efficiënt mogelijk inzetten van transport met indien gewenst alternatieve brandstoffen. Minimaal 1 x per jaar wordt dit kortgesloten met de transporteur.

Lokale economie

Communicatie;

Doormiddel van de informatie op de website wordt er gecommuniceerd met de belanghebbenden in de directe omgeving, Er wordt gecommuniceerd over de activiteiten en de eventuele impact daarvan voor die belanghebbenden.

Stakeholders

Een goed stakeholdermanagementbeleid is essentieel voor elke organisatie die wil opereren in harmonie met haar omgeving. Het is daarom belangrijk om de belangen en behoeften van de verschillende belanghebbenden in kaart te brengen en hier proactief op te communiceren. Door regelmatig te communiceren met deze belanghebbenden beoogt Hagen Beton om hen op de hoogte te houden van haar activiteiten en eventuele impact daarvan. Dit kan per situatie variëren van het organiseren van bijeenkomsten en het delen van nieuwsbrieven tot het actief betrekken van belanghebbenden bij specifieke projecten. Door open en transparante communicatie kan de organisatie haar reputatie versterken en het vertrouwen van haar belanghebbenden behouden en versterken. Stakeholders van Hagen Beton zijn o.a. omwonenden, overheidsinstanties, milieuorganisaties, toeleveranciers, transportbedrijven, medewerkers (en de vakbonden), klanten etc.)

Feedback en/of klachtenprocedure

Stakeholders en andere geïnteresseerden kunnen altijd, via de website van Hagen Beton contact opnemen.

Lokale Economie

Indien mogelijk werkt Hagen Beton zoveel mogelijk samen met lokale mensen. Dit heeft voor de organisatie, alsook voor de omgeving voordelen.

Maatschappelijke investering;

De organisatie investeert indien door de directie besloten, maar niet periodiek in maatschappelijk(e) organisaties zoals sponsoring van beperkte mensen.

Ondertekening door directie,

Plaats: Weesp

Directeur: R.M. Hagen

Datum: 01-02-2025

Handtekening:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Hagen', with a long horizontal flourish underneath.

